

областное автономное учреждение социального обслуживания
"Мошенской комплексный центр социального обслуживания
населения"

П Р И К А З

№

13а

от 09.01.2020

с. Мошенское

Об утверждении положения
о квотировании рабочих
мест для инвалидов

Руководствуясь ст.21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также ст.1 Областного закона от 05.11.2004 г. №327 – ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для принятия на работу инвалидов», постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 г. №240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в ОАУСО «Мошенской КЦСО».
2. Контроль за настоящим приказом возложить на старшего инспектора по кадрам Малинову Анну Евгеньевну.

Директор



А.М. Джумаева

Утверждено
приказом директора
ОАУСО «Мошенской КЦСО»
№ 13 а «09» января 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст.1 Областного закона от 05.11.2004г. №327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для принятия на работу инвалидов», постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016г. №240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантии трудовой занятости».

1.2. Положение определяет механизм приема на работу инвалидов.

1.3. Квотирование рабочих мест проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов в ОАУСО «Мошенской КЦСО» (далее – организация) составляет 3 процента к среднесписочной численности работников организации.

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Мошенского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист в области охраны труда.

2.2. Старший инспектор по кадрам ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Старший инспектор по кадрам после получения уведомления от центра занятости населения Мошенского района об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в центр занятости необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Отдел кадров ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлению центра занятости населения Мошенского района (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения Мошенского района и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный старший инспектор по кадрам направляет соответствующие запросы в центр занятости населения Мошенского района.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Старший инспектор по кадрам, неправоммерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.